

## **Caderno de Responsabilidade Social Produção Integrada de Arroz Irrigado (Versão 0)**



ISSN 1516-8840

Março, 2014

*Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária  
Embrapa Clima Temperado  
Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento*

# **Documentos 381**

## **Caderno de Responsabilidade Social Produção Integrada de Arroz Irrigado (Versão 0)**

Alcido Elenor Wander  
José Francisco da Silva Martins  
Maria Laura Turino Mattos

Embrapa Clima Temperado  
Pelotas, RS  
2014

Exemplares desta publicação podem ser adquiridos na:

**Embrapa Clima Temperado**

BR 392 Km 78

Caixa Postal 403, CEP 96010-971- Pelotas, RS

Fone: (53) 3275-8267

Home Page: [www.cpact.embrapa.br](http://www.cpact.embrapa.br)

E-mail: [cpact.sac@embrapa.br](mailto:cpact.sac@embrapa.br)

**Comitê de Publicações da Unidade**

Presidente: *Ariano Martins de Magalhães Júnior*

Secretária - Executiva: *Bárbara Cosenza*

Membros: *Márcia Vizzotto, Ana Paula Schneid Afonso, Giovani Theisen, Luis Antônio Suita de Castro, Flávio Luiz Carpena Carvalho.*

Suplentes: *Isabel Helena Vernetti Azambuja e Beatriz Marti Emygdio.*

Revisão de texto: *Ana Luiza Barragana Viegas*

Normalização bibliográfica: *Fábio Lima Cordeiro*

Editoração eletrônica: *Manuela Azevedo Coitinho (estagiária)*

Foto de capa: *Paulo Lanzetta*

**1ª edição**

1ª impressão (2014): 150 exemplares

**Todos os direitos reservados**

A reprodução não autorizada desta publicação, no todo ou em parte, constitui violação dos direitos autorais (Lei N° 9.610).

**Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)**

Embrapa Clima Temperado

---

W245c Wander, Alcindo Elenor

Caderno de responsabilidade social: produção integrada de arroz irrigado (versão 0) / Alcindo Elenor Wander, José Francisco da Silva Martins, Maria Laura Turino Mattos. - Pelotas: Embrapa Clima Temperado, 2014.

21 p. (Documentos / Embrapa Clima Temperado, ISSN 1516-8840 ; 381).

1. Orizicultura. 2. Arroz irrigado. 3. Produção integrada de arroz. 4. Responsabilidade social. I. Martins, José Francisco da Silva. II. Mattos, Maria Laura Turino. III. Título. IV. Série.

---

633.18 CDD

© Embrapa 2014

# **Autores**

## **Alcido Elenor Wander**

Engenheiro-agrônomo, D.Sc. em Ciências  
Agrárias, pesquisador da Embrapa Arroz e Feijão,  
Santo Antônio de Goiás,  
alcido.wander@embrapa.br

## **José Francisco da Silva Martins**

Engenheiro-agrônomo, D.Sc. em Ecologia,  
pesquisador da Embrapa Clima Temperado,  
Pelotas, RS,  
jose.martins@embrapa.br

## **Maria Laura Turino Mattos**

Engenheira-agrônoma, D.Sc. em Microbiologia do  
Solo, pesquisadora da Embrapa Clima Temperado,  
Pelotas, RS,  
maria.laura@embrapa.br



# Apresentação

A produção e comercialização do arroz irrigado ocupa lugar de destaque no agronegócio nacional e, recentemente, incorpora a possibilidade de assumir relevância na pauta de exportações do Brasil. Neste contexto, o agronegócio orizícola está buscando um indicador com identidade visual própria, com reconhecimento em nível nacional e internacional, que assegure a responsabilidade social requerida pelos mercados.

Assim, para atender essa demanda de identidade, o Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa) por intermédio da Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa), sob a coordenação da Embrapa Clima Temperado, Pelotas, RS, e com a participação da Embrapa Arroz e Feijão, Goiânia, GO, e Epagri, Itajaí, SC, implementou o sistema de Produção Integrada de Arroz no Brasil (PIA).

Neste documento, são apresentados quadros para registros de informações relacionadas à gestão da responsabilidade social das empresas produtoras, possibilitando: a) desenvolver, manter e executar políticas e procedimentos com o objetivo de gerenciar temas sobre os quais possa controlar ou influenciar; b) demonstrar a partes interessadas que as políticas, procedimentos e práticas estão em conformidade com os requisitos da norma SA 8000:2001 e da norma NBR 16001:2004. É importante entender que o atendimento aos requisitos das normas supracitadas não significa que a organização

seja socialmente responsável, mas que possui um sistema de gestão da responsabilidade social. Neste contexto, responsabilidade social é entendida como “a relação ética e transparente da organização com todas as suas partes interessadas, visando o desenvolvimento sustentável”. “Partes interessadas” são as pessoas ou grupos que têm interesse ou possam ser afetados pelas ações de uma organização.

Este documento resultade um grupo de trabalho multidisciplinar e multi-institucional que busca ferramentas para validar o sistema de Produção Integrada de Arroz.

Clenio Nailto Pillon  
Chefe-Geral  
Embrapa Clima Temperado

# Sumário

Identificação da empresa .....9

Sistema de governança da organização .....9

Política de responsabilidade social .....10

Planejamento e implementação .....12

Composição da força de trabalho .....14





## Identificação da empresa

Razão social da empresa: .....

CNPJ:.....

Nome do proprietário:.....

CPF do proprietário:.....

Endereço:.....

Telefone:..... Fax:.....E-mail:.....

Município:.....Estado:..... CEP:.....

Número de registro do produtor na PIA:.....

Período de preenchimento deste caderno: \_\_/\_\_/\_\_\_\_ a \_\_/\_\_/\_\_\_\_.

## Sistema de governança da empresa

Descrever o sistema de governança corporativa da empresa (como é realizada a administração; organograma e/ou funcionograma e atribuições).

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**1. Política de responsabilidade social**

Nota: A política de responsabilidade social engloba intenções e diretrizes de uma organização, relativos à responsabilidade social, formalmente expressa pela alta administração.

a) Descrever a política de responsabilidade social definida pela alta administração da empresa.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

[illegible]

Planejamento e implementação

Quadro 1. Identificação dos principais impactos da atuação da empresa.

Número	Fontes de impacto <sup>1</sup>	Data	Responsável pela observação	Parte interessada <sup>2</sup>	Percepção da parte interessada <sup>3</sup>	Procedimento adotado <sup>4</sup>
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						

<sup>1</sup> Aspectos da produção que geram ou podem vir a gerar algum tipo de impacto sobre pessoas da própria empresa bem como pessoas ou grupos externos. Podem ser identificados pela própria empresa ou por avaliações externas.

<sup>2</sup> Pessoas ou grupos que tenham ou possam vir a ter impacto significativo, positivo ou negativo em decorrência das atividades da empresa.

<sup>3</sup> A forma pela qual a empresa identifica a percepção do impacto gerado junto à parte interessada.

<sup>4</sup>Procedimento adotado pela empresa para a adequação de impactos positivos e/ou mitigação dos impactos negativos.



Composição da força de trabalho

Quadro 3. Força de trabalho permanente da empresa, incluindo membros da família.

Número	Nome	Sexo (M/F)	Ano de nascimento	Contratado em (dd/mm/aaaa)	Função	Rescisão de contrato em (dd/mm/aaaa)
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						
16.						
17.						

Composição da força de trabalho

Quadro 4. Força de trabalho temporária da empresa, incluindo membros da família.

Número	Nome	Sexo (M/F)	Ano de nascimento	1º Contrato em (dd/mm/aaaa)	Dedicação à empresa (meses/ano)	Função
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						
16.						
17.						

















CGPE 11298

Ministério da  
Agricultura, Pecuária  
e Abastecimento

